

## МЕТОДИКА ИЗМЕРЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА В СИСТЕМЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ

*Коробкин А.З., кандидат экономических наук, доцент (Белорусский торгово-экономический университет потребительской кооперации, г. Гомель)*

*Алексеев Т.С., кандидат экономических наук, доцент (Белорусский торгово-экономический университет потребительской кооперации, г. Гомель)*

В современных условиях вопросы правового регулирования производительности труда и методик ее измерения в различных отраслях и видах экономической деятельности национальной экономики Беларуси приобретают особую актуальность.

В соответствии с Методикой по расчету производительности труда, утвержденной Постановлением Национального статистического комитета Республики Беларусь 14.10.2015 № 142 [1] производительность труда – показатель эффективности производства, характеризующий выпуск продукции или добавленную стоимость в расчете на единицу используемых ресурсов, факторов производства и представляющий собой соотношение объема производства (добавленной стоимости) и затрат трудовых ресурсов.

В соответствии с Методическими рекомендациями по расчету производительности труда и соотношения роста производительности труда и заработной платы на уровне организации, утвержденными Постановлением Министерства экономики Республики Беларусь, Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 31.05.2012 №48/71 (в ред. от 29.11.2017 N 27/81) при расчете производительности труда в организации применяются следующие показатели: выручка от реализации продукции, товаров, работ, услуг; добавленная стоимость; среднесписочная численность работников организации [2].

Эти методические рекомендации распространяются на организации, находящиеся в подчинении (ведении) республиканских органов государственного управления и иных государственных организаций, подчиненных Правительству Республики Беларусь, областных и Минского городского исполнительных комитетов, а также на хозяйственные общества, акции (доли в уставных фондах) которых находятся в государственной собственности.

Таким образом, на уровне вышеуказанных организаций, производитель-

ность труда может определяться следующим образом:

$$\text{ПТВ} = \text{В} / \text{ССЧ} \quad (1)$$

$$\text{ПТдс} = \text{ДС} / \text{ССЧ}, \quad (2)$$

где ПТВ – производительность труда по выручке от реализации продукции, товаров, работ, услуг;

В – выручка от реализации продукции, товаров, работ, услуг в текущих ценах;

ССЧ – среднесписочная численность работников организации;

ПТдс – производительность труда по добавленной стоимости;

ДС – добавленная стоимость.

Добавленная стоимость на уровне организации - это та часть стоимости продукции (работ, услуг), которая создается в данной организации. Добавленная стоимость является источником экономического роста и формирования дохода собственников организации, работников, государства.

Добавленная стоимость по организации исчисляется по всем осуществляемым видам экономической деятельности следующим образом:

$$\text{ДС} = \text{V} - \text{МЗ} - \text{ПрЗ}, \quad (3)$$

где ДС – добавленная стоимость по организации;

В – объем производства продукции (работ, услуг) в отпускных ценах за вычетом начисленных налогов и сборов из выручки (в торговле – валовой доход);

МЗ – материальные затраты за вычетом платы за природные ресурсы;

ПрЗ – прочие затраты, состоящие из арендной платы, представительских расходов и услуг других организаций.

Таким образом, в соответствии с нормативными правовыми актами Республики Беларусь показатель «производительность труда» определяется как отношение показателей «выручка от реализации продукции, товаров, работ, услуг» или «добавленная стоимость» к среднесписочной численности работников.

В указанных нормативных правовых актах не отражены методики определения производительности труда в торговле. Однако на уровне Министерства антимонопольного регулирования и торговли Республики Беларусь (статистические обозрения) производительность труда определяется соотношением розничного товарооборота торговых организаций и среднесписочной численности и называется «нагрузка на одного работника торговли».

Таким образом, с целью выработки единых подходов к определению производительности труда в торговле, назрела необходимость разработки и принятия нормативного документа, содержащего методику ее определения.

## Литература

1. Методика по расчету производительности труда: Постановление Национального статистического комитета Республики Беларусь от 14.10.2015 № 142 // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2015.

2. Методические рекомендации по расчету производительности труда и соотношения роста производительности труда и заработной платы на уровне организации: Постановление М-ва экономики Республики Беларусь, М-ва труда и социальной защиты Респ. Беларусь от 31.05.2012 №48/71 (в ред. от 29.11.2017 N 27/81)/Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2017.